

ELÄVÄ KAINUU LEADER RY:N VUOSIRAPORTTI 2016

1.

ELÄVÄ KAINUU LEADER RY:N STRATEGIAN TOTEUTTAMINEN 2016

1.1. Strategian tavoitteiden toteumatilanne

Elävä Kainuu LEADER on määritellyt strategiassaan tavoitteita ohjelman painopisteittäin, sekä strategiset tavoitteet (ABC) yritystoiminnalle, kylätoiminnalle sekä ympäristölle. Tämän lisäksi on ilmoitettu tavoitteet ohjelma-kauden EU/kansallisille mittareille sekä valituille Leader-kohtaisille indikaattoreille. Näitä on täsmennetty vuoden 2016 lopulla maa- ja metsätalousministeriölle lähetetyssä yhteenvedossa, liittyen sekä strategian täydentämiseen/päivitykseen että lisärahoituskehityksen hakemiseen.

A. Keskeisimmät "Kaveria ei jätetä" -strategian toteuttamisen mittarit ja tavoitteet:

Nuorten osallistuminen ja osallisuus Tavoite:	Nuoriin kohd. hankkeet: 20	Hankkeisiin osallistuvat nuoret (nuoret kohderyhmänä): 500	Arvio
Toteutuma 31.12.2016	6	3417	Sotkamon nuorisotyön hankkeessa (Nuorten tapahtuma 2015-16) liikkeellä todella paljon nuoria, kaksiosainen tapahtuma. Hanke sai kiitosta myös AVI:ltä. Aktivoinnissa edelleen nuoriin kohdistuvat hankkeet tärkeitä.
Yhteistyön lisääntyminen Tavoite:	Yht.työtä sisältävät hankkeet: 50	Hakijalle uusia yht.työtahoja sisält. hankkeet: 20	
Toteuma 31.12.2016	15	?	80 %:ssa hankkeita on muitakin yhteistyötahoja kuin hakija. Uusien yhteistyötahojen määrä ei tule indikaattoreista esille; sitä tullaan kysymään päättyneiltä hankkeilta laadullisten mittarien toteutuman tarkistustuen yhteydessä v 2017. Tavoitteesta tulee muistuttaa hakijoita edelleen
Innovatiivisuus Tavoite:	Uudet yritysideoita; uudet tai sovelletut toimintatuotantotavat; uudet tai jatkokehitetyt tuotteet ja/tai palvelut: 60 hanketta		
Toteuma 31.12.2016	26 hanketta		Innovatiivisuus on yksi hallituksen valintakriteereistä, josta innovatiivisen hankkeen tulee saada väh. 1,5 pistettä. Toteutuksessa mukana rahoitustuella ja virallisen myönt. päätöksen saaneet. Arvioidaan toteutuvan tavoitteen mukaisesti.

B. Yleiset mittarit ja tavoitteet:

Mittari / tavoite 2020	31.12.2016 mennessä	Erotus	Arvio
Työpaikkojen määrä säilytetyt / uudet: 70 / 30	13,3 / 5,25	56,7 / 24,75	Tavoitteen saavuttamiseksi tulee V. 2017 Yritys-teemavuosi EKL:ssä tarpeeseen-> kohdistettua aktivointia.
Jäsenmaksun maksaneiden määrä hlöjäsenet/yhteisöt	72 / 18	48 / 2	Aloittavien jäsenien 1. v:n maksun puollittaminen sekä esim. jäsenmatka

120 / 20			ovat tuoneet lisää jäseniä. Toisaalta jäsenien ikääntyessä tulee luonnollista poistumaa. Aktiivista jäsenhankintaa jatketaan.
Uusien hakijoiden osuus 50 %	(29 uutta hakijaa) 54 % uusia hakijoita	+4 %	Uusia hakijoiden aktivointi vaatii enemmän aikaa kuin ”vanhat” hakijat.
Rajanpinta-yt:n hankkeet: 7	2	5	Myös muiden rahastojen hankkeita haetaan rajanpinnan Leaderien yhteistyöllä.

C. Muita merkittäviä strategisia tavoitteita ja saavutuksia 31.12.2016 mennessä

Hankkeissa on tehty 7210 tuntia talkootyötä – tavoite ohjelmakaudelle on 20 000 tuntia. Hankkeen kustannukset ylittävää talkoota on tehty jo 2424 tuntia, kun tavoite oli koko ohjelmakaudelle 2000 tuntia. Uusia palveluita tai tuotteita hankkeissa on tuotettu 86 kappaletta (tavoite 100). Tavoite tulee ylittymään. Järjestettyihin tapahtumiin rahoitetuissa hankkeissa on osallistunut vasta 2212, tavoitteena ohjelmakaudelle on 25 000 – tämä vaatii vielä paljon työtä ja aktiivisuutta hankkeilta. Luvussa ei ole mukana Leader-ryhmän omat tai yhteistyössä järjestämät tilaisuudet. Uusista tai parannetuista palveluista tai paremmasta infrastruktuurista hyötyneiden asukkaiden määrä on 13 773, tavoite 30 000. Hankkeiden toteutukseen on osallistunut 163 organisaatiota (tavoite 400). Hankkeet tekevät toiminta-alueen asukkaiden viihtyvyyden ja hyvinvoinnin sekä alueen elinvoiman kannalta merkittävää ja laajavaikutteista työtä.

1.2. Toiminta Leader-rahoituksella

- Toimintarahalla tehdyt aktivointi-, viestintä-, koulutus- ja muut toimenpiteet strategian toteutumisen edistämiseksi:

Elävä Kainuun järjesti aktivointi-/koulutustilaisuuksia vuoden aikana seuraavasti:

tilaisuus, pvm	pvm	paikkakunta	itsejärj./yh	osallistujat
Hanketreffit	20.10.2016	Vaarantalo, Paltamo	yhteinen	41
Hanketukikoulutus	26.2.2016	Kaukametsä, Kajaani	yhteinen/h	47
Leader-info	18.4.2016	Seurahuone, Suomussalmi	itsejärj.	12
Leader-info	2.3.2016	Ylävieksi, Koskenmäen koulu	itsejärj.	8
Leader-info	26.2.2016	Valtuustosalin, Kuhmo	itsejärj./tj	12
Leader-info	25.2.2016	Woodpolis, Kuhmo	itsejärj.	10
Kilpailukyky loikka	4.2.2016	Teatteri Retikka, Suomussalmi	yhteinen	40
Leader-info	5.2.2016	Nivan kylätalo, Kuhmo	itsejärj.	12
Leader 20 -kiertue	29.8.2016	Suomussalmen K-market	itsejärj.	
Leader 20 -kiertue	29.8.2016	Hyrynsalmen S-Market	itsejärj.	
Leader 20 -kiertue	30.8.2016	Ristijärven Marttala	itsejärj.	
Leader 20 -kiertue	30.8.2016	Sotkamon 4 H, Olohuone	itsejärj.	
Leader 20 – kiertue	1.9.2016	Café Torilla, Kuhmon tori	itsejärj.	
		Leader-kiertue, yht. 140 tavoitettu (arvontaan osallist.		
Vuonna 2016				270
Vuonna 2015	11 kpl			330
Yhteensä 2015 – 2016				600

Muita viestintätoimia v. 2016:

- Elävä Kainuun www-sivuston uudistus, sivustolla vierailijoita vuoden aikana 12.981 kpl.
- www.facebook.com/elavakainuu -sekä Twitter-tilin käyttö aktivoinnissa. FB:ssä on 291 tykkääjää ja yhdistyksen Twitter-tilillä 200 seuraajaa.
- haastattelut sekä hankkeista kertovat artikkelit paikallislehdissä, **yht. 49 kpl.**

Elävä Kainuun Facebook ja Twitter ovat tärkein päivittäinen aktivoinnin työkalu: hanke-esimerkkejä/hyviä käytänteitä, muiden rahastojen rahoitusmahdollisuuksia ja hakuja, hallituksen päätöksiä, keskustelun herättämistä kehitysmahdollisuuksista. Oman Facebookin lisäksi tilaisuuksien ja tapahtumien ilmoittelu/aktivointi kuntien avoimissa Facebookeissa.

Neuvonnan ja aktivoinnin määrä: keskim. 2 uutta hanke-/yritysideaa viikossa joko toimistolla (SS+Vuokatti) tai sähköpostitse/puhelimitse neuvottavana/sparrattavana. Kuluvalle kaudella toiminta on vienyt valtaosan face-to-face neuvonnan/aktivoinnin ajasta Hyrrän haasteellisuuden vuoksi.

Uuden kohderyhmän aktivointi: Toiminta-alueen seurakuntia on aktivoitu sähköpostein (2/16, 10/16), muutamia yhteydenottoja on näin saatu.

- Saapunneiden hanke- ja yritystukihakemusten kpl-määrä paikallisen kehittämissstrategian kehittämissstrategian painopisteittäin (vuosi + kumulatiivinen):

PAINOPISTE	2015	2016	koko kausi 2014-2020	%
VIHREÄ VOIMA (tav. 25%)	7	6	13	22 %
SINISIÄ AJATUKSIA (tav. 50%)	9	16	25	42 %
KÄSIKYNKÄSSÄ (tav. 25%)	8	13	21	36 %
yhteensä	24	35	59	100

- Myönnetyn rahoituksen jakautuminen paikallisen kehittämissstrategian painopisteittäin (vuosi + kumulatiivinen). Virallisen päätöksen mukainen tilanne.

PAINOPISTE	2015 (ei vira päät.)	2015 - 2016	koko kausi 2014-2020	%
VIHREÄ VOIMA		454.323,38 (yrit. 5 + hank. 5 kpl)	-	37 %
SINISIÄ AJATUKSIA		360.466,92 (yr.10 kpl+hank. 8 kpl)	-	29 %
KÄSIKYNKÄSSÄ		412.717,69 (hankkeet 10 kpl)	-	34 %
yhteensä		1.227.507,69 (38 kpl)		100

Taulukot poikkeavat kappalemääriltään, koska hallitus on tehnyt kauden aikana 16 kielteistä päätöstä ja lisäksi hakijat ovat itse peruneet 6 hakemusta.

- Esimerkkejä hyvistä hankkeista:

Suomussalmen kunta, Tarinat eloon -hanke: Hankkeessa nuoret ideoivat, rakentavat ja testaavat paikallismuseolle uutta, paikallisesta mytologiasta nousevaa elämysohjelmatuotetta. Hanke tiedottaa toimenpiteistään blogiin ja lehdistötiedottein aktiivisesti. Hankkeessa hyödynnetään aiemmin EAKR-rahoituksella toteutettua Kainuun Tarinakartastoa.

Idän Taiga ry, Uudet wildlife-tuotteet: Hankkeen tavoitteena oli uusien wildlife-, villiruoka- ja leirikoulutuotteiden asiakas- ja kysyntälähtöinen tuotekehitys sekä näiden tuotteiden myötä yritysten liiketoimintaosaamisen, kaupallistamisen ja markkinoille pääsyn tehostaminen. Hankkeen kokonaisvaltaisena tavoitteena oli saada uusia asiakasryhmiä lapsista ja nuorista sekä kasvattaa yritysten matkailutuloa. Hankkeen kohderyhmänä ovat Idän Taigan alueella sijaitsevat matkailutoimijat. Koulutuksiin osallistui 22 matkailuyrityksestä 24 osallistujaa. Uusia tuotteita syntyi 33 kpl, joista kirjoitettiin tuotekortit www.wildtaiga.fi-sivuille. Uusia villiruokareseptejä kehitettiin 20 kpl.

- Kuvaus teemahankkeista:

Vuonna 2016 kirjoitettiin ohjelmakauden ensimmäisen teema-hankkeen suunnitelma ja haettiin Kainuun ELY-keskukselta. Move it! – Yhdistysten pienet liikuttavat ideat 2017 – teemahanketta toteutetaan yhteistyössä Kainuun Liikunnan kanssa ja Unelmat liikkeelle/Suomi100 -teeman alla. Alahankkeissa toteutettavilla investoinneilla vahvistetaan alueiden uusia liikunnallisia harrastus- ja vapaa-ajanviettomahdollisuuksia, lisätään eri ikäisten yhteistyötä, sekä lisätään maaseudulla sijaitsevien alueiden vetovoimaa asuin- ja lomaviettoapaikkana.

- Leader-ryhmän rahoittamien hankkeiden yhteys valtakunnallisiin hankkeisiin ja koordinaatiohankkeisiin:

Move it!-teemahanke on Kainuun Liikunnan kautta osa valtakunnallista Unelmat liikkeelle -koordinaatiohanketta.

1.3. Toiminta muulla rahoituksella

Toiminta Maaseuturahaston rahoituksella ELYn kautta: Elävä Kainuu LEADER ry ei ole hakenut hankkeita suoraan Kainuun ELY-keskuksesta v. 2016 aikana.

Toiminta muiden ERI-rahastojen rahoituksella: Leader-ryhmän alue kuuluu kokonaisuudessaan Kainuun ja Koillismaan kalaleader-ohjelma-alueeseen (EMKR).

Toimintaa muulla rahoituksella tavoitellaan:

a) Hajautettuun energiantuotantoon ja vähähiilisyteen liittyvää koulutus/demonstraatio- EAKR-hanketta on suunniteltu Oulun yliopiston Kajaanin yliopistokeskuksen sekä Loiste Energia Oyj:n kanssa, hankkeen haku vuoden 2016 puolella.

b) 7 rajanpinnan Leader-ryhmän yhteinen Leader-selvityshanke ENI-hankkeen hakemisesta ja sen teemoista aloitettiin vuoden 2016 loppuvaiheella. Hankkeen päärahoittaja on Joensuun seudun Leader. Hankkeen hallinnoijana toimii Karelia amk. Elävä Kainuun tavoitteena on kylien kehittäminen Karelian CBC ENI-hankkeella ympäristö-teeman alla rajan molemmin puolin.

1.4. Päättäneiden hankkeiden vaikutukset

Elävä Kainuu Leaderin rahoittamista yleishyödyllisistä hankkeista kahdeksan (8) on päättynyt.

Hankkeilla on kehitetty, testattu ja otettu myyntiin 33 uutta wildlife-matkailutuotetta (Wild Taiga -verkosto), rakennettu kaksi kokouspaikkaa kyläläisille (Näätälä, Oravivaara), hankittu yhdistykselle teltoja tilaisuuksien järjestämistä varten (Ristijärven Martat), pidetty Kainuun ensimmäiset lapsille tarkoitetut festarit (yli 1000 osallistujaa, Korpi Raikaa ry) sekä kaksi osainen 1650 nuorta kerännyt nuorisotapahtuma (Sotkamon nuorisotyö). Hankkeissa on ollut mukana 72 eri organisaatiota, talkootyötä näissä on tehty lähes 6000 tuntia.

1.5. Toimintaympäristön muutos ja vaikutukset strategian toteuttamiseen

Toimintaympäristön muutoksista Hossan alueen tuleva kansallispuisto-status on jo selkeästi piristänyt yritystykien kyselyä ja hankkeiden ideointia Suomussalmella. Tämä tullaan ottamaan huomioon mahdollisessa Kaveria ei jätetä -strategiapäivityksessä, johon lupaa on haettu maa- ja metsätalousministeriöstä.

1.6. Tavoitteet seuraavalle vuodelle

Kylien kehittäminen ja Venäjä-tavoite strategiassa: Vienan Karjalaan kohdistuva ohjelman strategisen tavoitteen toteutumiseen pyritään ENI-hankkeen kautta. Näin kylien kehittämiseen liittyvät tavoitteet toteutuisivat paremmin. Vuonna 2017 edistetään alueella teemahankkeen avulla hyvinvointia ja terveyttä. Tähän samaan tähtäävät myös Woman the Hunter Kainuu -hankkeen toimenpiteet, vahvan verkottumis- ja liiketoiminta-aktiivoinnin ohella.

EAKR-hankkeen (Tavoitteena maaseudun energiaekspertit) läpimeno ja käynnistyminen vahvistaisi kestävän kehityksen tavoitteiden toteutumista. Tavoitetta tukemaan on suunniteltu haettavaksi uusiutuvan energian pienhankintojen teemahanke syksyllä 2017.

Yrittämisen aktivointi: kohdistettuja toimenpiteitä sekä kuntien että muiden toimijoiden kanssa. EKL markkinoi vuotta yrittämisen teema-vuotena omalla toiminta-alueellaan.

2.

LEADER-RYHMÄN OMA TOIMINTA JA LAATUTYÖ

- Kuvaus ja arvio Leader-ryhmän toiminnasta:

Resurssien vahvistamiseksi toukokuussa 2016 Elävä Kainuu Leader ry:n hallitus päätti hankeneuvojan 100 %:sta työajasta. Elävä Kainuun hankeneuvoja hoitaa nyt yhdistyksen kirjanpidon ja hanke- ja maksatusneuvonnan ohella. *Muiden rahoitusmuotojen* hakeminen strategian toteuttamiseksi on todella tärkeää. Uudet rahalähteet vaativat toimiston väeltä paljon opiskelua ja kirjoituspöytätyötä, sekä uusia yhteistyökuvia.

Digitaalisuuden edistäminen toiminta-alueella tärkeässä roolissa: Elävä Kainuun hankeneuvoja ja toiminnanjohtaja osallistuivat 15.9. Smart Countryside -hankkeen/Vaasan yliopiston aluetieteen yksikön järjestämään digi-kahvila -työpajaan Iivantiirassa Kuhmossa (uusien digitaalisten sovellusten innovointia harvaan asutulle maaseudulle). Iivantiiran kyläyhdistys hallinnoi Iivannoste-hanketta, joka on Leader-rahoitteinen kyläverkkohanke. Elävä Kainuu palkitsi Philipin valokuitu-rakentamisen edistämiseksi Leader-metodin avulla Kylägaalassa Lentiirassa 19.11. **Ohjelmakauden ensimmäinen oma kehittämishanke, Woman the Hunter Kainuu -hanke suunniteltiin valmiiksi vuoden 2016 syksyllä. Hanke käynnistyy 1.3.2017.**

Nuoria pyritään saamaan mukaan hallitukseen, ja tätä kautta saamaan nuoria hakemaan hankkeita (kehittämään omaa aluettaan).

Elävä Kainuu on pystynyt uudella ohjelmakaudella vahvistamaan asemaansa alueen kehittämisverkostossa. Valittavasti monet hakijat ovat olleet hankaluuksissa Hyrrä- järjestelmän kanssa, mikä on heijastunut laajalle. Nyt pahimpien ongelmien ratkettua, olemme levittäneet viestiä sähköisen haun mahdollisuudesta, ja auttaneet kuitenkin aina hakijoita tarvittaessa.

- Laatuksikirjan toteuttaminen, oppimissuunnitelman toteuttaminen, katselmukset, henkilöstön kehittäminen sekä ELY/leader-keskustelut ja muut kehittämistoimet

Laatuksikirjan päivittäminen aloitetaan keväällä 2017, prosessien osalta ELY-keskuksen kanssa yhteistyössä.

Ohjelmakauden ensimmäinen (kehitys)kahdenvälinen keskustelu ELY/Elävä Kainuu Leader pidettiin 17.5.2016 Kainuun ELY-keskuksessa. Elävä Kainuusta paikalla olivat varapj Arto Tolonen sekä hankeneuvoja ja toiminnanjohtaja. Ely-keskuksesta yksikön päällikkö Knuutinen, ohjelmavastaava Juha Määttä, yritystutkija Pauli Tervonen sekä maksatustarkastaja Paavo Niemelä. Sihteerinä toimi Leader-yhteyshenkilö Tarja Moilanen.

Yhteistyöpalaveri Oulujärvi Leaderin kanssa pidettiin Elävä Kainuun Vuokatin toimistolla 4.3. Kokouksessa pohdittiin mm. yhteisten koulutusten järjestämistä. Tapaamisia jatketaan vuoden 2017 aikana.

Kainuun Leader-ryhmien ja ELY-keskuksen yhteinen ”yya” tapaaminen järjestettiin 15.11. Tapaamisessa tarkasteltiin myöntö- ja maksatusprosesseja, indikaattoritietojen keräämistä, hankemuutoksia, mahdollisia tarpeita yhteisiin rahoituslinjauksiin. Muissa asioissa esille nousivat koulutustarpeet yrityskonsulteille/asiantuntijoille maaseuturahaston mahdollisuuksista (EKL järjestää, ELY tukee rahallisesti). Toiseksi koulutustarpeeksi nousi maaseuturahastosta haettavat rakennusinvestoinnit ja niiden uudet haasteet.

3.

LEADER-RYHMÄ ALUEENSA KEHITTÄJÄNÄ

- Aluekehittämisen kokonaisuus ja yhteistyöverkostot alueella/Elävä Kainuun osallistuminen alueen kehittämiseen ja yhteistyöverkoston

Elävä Kainuu osallistuu kehittäjäkumppanina Kainuun ELY-keskuksen, Kainuun Liiton, Kainuun ProAgrian, Kainuun Etu Oy:n, MTK:n, Kajaanin yliopistokeskuksen, Kainuun ammattikorkeakoulun ja ammattiopiston sekä toiminta-alueen kuntien, kylätoimijoiden sekä muiden kehittäjätahojen ja hankkeiden (esim. Rural Finlandin) järjestämiin tilaisuuksiin, kokouksiin ja työpajoihin. Elävä Kainuu Leader on osa maaseuturyhmää, jonka koolle kutsujana toimii Kainuun Ely-keskus.

Elävä Kainuu Leaderin koko toiminta-alue kuuluu **Oulujärvi Leaderin** hallinnoiman KAINUUN JA KOILLISMAAN KALALEADER –ohjelman vaikutuspiiriin. Kuntia ja alueen toimijoita aktivoidaan kalaleaderin mahdollisuuksien hyväksikäyttämiseen vesistöihin liittyvässä kehittämistyössä.

- Elävä Kainuun merkitys ja lisäarvo alueensa kehittäjänä (itsearvio, sekä muiden arvioinnit)

Lainaus kuntakokouksen 18.11. muistiosta. Paikalla olivat kaikkien toiminta-alueen kuntien ja Kuhmon kaupungin johtaja: ” Elävä Kainuun toimintaan ollaan kunnissa pääosin tyytyväisiä. Mitään negatiivista ei ole alueelta ole korviin kantautunut. Yksi iso ja merkityksellinen asia on, mitä toiminnalle tapahtuu v. 2020 jälkeen. Tähän tulee pikkuhiljaa varautua ja miettiä yhdistyksen roolia/toimintamahdollisuuksia laajemminkin aluekehittämisessä. Myös yhteistyö (eri asioissa) kunta- yms. maantieteelliset rajat ylittäen on todella tärkeää ja voi avata alueelle (toimijoille) uusia mahdollisuuksia.”

Ohjelmakauden ensimmäinen hallituksen **oma-arviointitilaisuus** järjestettiin 2.12.15. Toinen, samoin kriteerein järjestetty arviointi pidettiin 30.6.2016 kokouksen yhteydessä. Keskiarvosananana on edelleen Elävä Kainuun toiminnasta melko hyvän ja hyvän välillä. Itselleen/aktiivisuudelleen hallitus antaa hieman huonomman arvosanan.

Hallituksen arvioinnin mukaan Leader-toiminnan tunnettuutta tulisi parantaa alueella, mutta hallituksella ei ole mielestään riittävästi osaamista sitä, eikä jäsenhankintaa varten. Näin ollen hallitukselle pyritään järjestämään kunkin hallituskokouksen yhteydessä koulutusta esim. yrityshankkeista: 2.12.2016 kokouksessa näistä oli kertomassa ELY-keskuksen yritysasiantuntija.

Elävä Kainuu Leader käynnisti keskustelun Kainuun Liiton kanssa maaliskuussa 2016 kv-rahoitusten tietouden ja osaamisen lisäämiseksi koko Kainuun laajuisesti. Kainuun Liitto päätyi hallinnoija-valinnassaan AIKOPAAan, Kajaa- nin ammattikorkeakoulun aikuis- ja täydennyskoulutuspalveluihin. Alueiden tarvelähtöiset avoimet työpajat käynnistyvät alkukesästä 2017. Kainuun Leader-ryhmät osallistuvat alueellaan työpajoihin.

4.

YHDISTYS JA SEN RESURSSIT

4.1. Mahdolliset sääntömuutokset:

ei sääntömuutoksia vuoden 2016 aikana. Säännöt muutettiin paremmin toimintaan soveltuvaksi vuoden 2014 aikana.

4.2. Jäsenistö ja jäsenistöön kohdistuva toiminta:

Yhdistyksellä oli maksaneita jäseniä 31.12. yhteensä 72 henkilöjäsentä ja 18 yhteisöjäsentä. Yhdistyksen jäsenet, jotka eivät olleet maksaneet jäsenmaksuaan vv 2014-2015, eivätkä maksaneet myöskään v 2016, on poistettu hallituksen päätöksellä jäsenlistalta (ennakoilmoitus asiasta jäsenille).

Elävä Kainuu LEADER järjesti jäsenistölleen opinto/jäsenmatkan Brysseliin ja Belgian maaseudulle 7-9.4.2016. Matkalla tutustuttiin europarlamentaarikko Merja Kyllösen johdolla EU:n toimintaan ja tutustuttiin Itä- ja Pohjois-Suomen eu-toimistoon ja sen mahdollistamiin palveluihin. Yksi päivä vietettiin tutustumalla Leader-kumppanin alueeseen, hankkeisiin ja toimintaan (Leader Pays des Tiges & Chavées, Gesves).

Jäsenistön ehdotuksesta vuoden 2017 jäsenmatka järjestettäneen Petroskoihin. Jäsenille lähetetään 1-2 krt/vuodessa jäsentiedote. Ohjelmakauden aikana pyritään aktivoimaan jäsenistöä esim. yhteiseen hankesuunnitteluun (joukkoistaminen).

Yhdistyksen **vuosikokous** pidettiin 25.5.2016 Vesantalolla Ylä-Vieksillä Kuhmossa, ja siihen osallistui 16 henk.

4.3. Hallituksen kokoonpano v 2016-17 ja toiminta

VARSINAISET JÄSENET

Matti Pihlajamaa

A

matti.pihlajamaa@iki.fi

Leena Heikura-Tolonen

A

leenaheikura@gmail.com

Alpo Heikkinen

Y

alpo.heikkinen@pp.sak.fi

Timo Hyvönen

J

timo.hyvonen@vuokatti.net

Kalle Hoppula

A

kalle.hoppula@kuolaniemi.fi

Arto Tolonen

Y

HENKILÖKOHTAISET VARAJÄSENET

Anne Huotari

A

anneh88@hotmail.com

Terhi Pitkänen

A

terhi.pitkanen@netti.fi

Raija Heikkinen

Y

raijahei@pp.inet.fi

Tuomas Kettunen

J

tuomas.kettunen88@gmail.com

Seija Närhi

A

ftseija.narhi@gmail.com

Mari Väisänen

Y

p. +358405541992

[www.facebook.com/](http://www.facebook.com/elavakainuu)

book.com/elavakainuu

tolonen.arto@gmail.com		88440 Jokikylä	marivaisa@gmail.com	
Anja Pulkkinen	Y	Lakkatie 18	Juho Kempainen	Y
anjapulkinen@gmail.com		88900 Kuhmo	juho.kempainen@hyrynsalmi.net	
Pekka Oikarinen	J	Laskutie 1	Sakari Seppänen	J
pekka.oikarinen@hyrynsalmi.fi		89400 Hyrynsalmi	sakari.seppanen@vuokatti.net	
Juhana Juntunen	J	PL 15	Mikko Juntunen	J
juhana.juntunen@kuhmo.fi		88900 Kuhmo	mikko.j@suomussalmi.net	
Hallituksen kokoukset 2016		4_25.5.2016		
1_25.2.2016		5_30.6.2016		
2_18.3.2016 (sp-kokous)		6_3.10.2016		
3_18.4.2016		7_1.12.2016		

Hallitus käyttää paljon omaa aikaa hanketyöskentelyyn; hallitus ennakkopisteyttää hakemukset ennen kokousta tutustuen aineistoihin Hyrrä-järjestelmässä Leader-selaaja-roolilla. Hyrrän ongelmien ja katkojen vuoksi työ on ollut edelleen haastavaa. Toimiston henkilökunta on tehnyt pisteytyksistä yhteenvedon ja hankkeet on käsitelty hallituksen kokouksissa pisteiden mukaisessa alenevassa järjestyksessä. Hallituksen lopullinen, pöytäkirjaan kirjattava päätös hankkeiden tukemisesta on kollektiivinen ja muodostuu vasta hallituskokouksessa. Hallitus on kokoontunut aina päätösvaltaisena. Hallituksen jäseniä (3 + tj) osallistui hallitusristeilylle 22-23.1. Osallistujat olivat tyytyväisiä järjestettyyn koulutukseen.

Elävä Kainuu LEADER ry sai huhtikuussa 2016 asiakirjapyyntöä hakijalta, jonka hanke hylättiin Leader-hallituksen kokouksessa 18.4. Asiakirjapyyntö käsiteltiin ja hakijalle toimitettiin julkisuuslain perusteella kaikki hänen pyyntämänsä asiakirjat, paitsi hallitusjäsenten ennakkoon antamat, alustavat pisteytykset. Tästä hallitus teki hallintopäätöksen, jonka perusteella hakija haastoi Elävä Kainuu LEADER ry:n Pohjois-Suomen hallinto-oikeuteen. Vastine hallinto-oikeudelle toimitettiin kesällä 2016. Tilanne oli toimintaryhmälle uusi, ja juridisten seikkojen selvittäminen vaati Leader-ryhmältä usean viikon työpanoksen.

4.4. Henkilöstö

Elävä Kainuu LEADER ry on työllistänyt seuraavat henkilöt vuoden 2016 aikana:

Nimi	työsuhde	selitys
Pirjo Heikkinen, toiminnanjohtaja	toistaiseksi	100 % työaika
Paula Seppänen, hankeneuvoja	12.1.15-30.4.2016	80 % työaika
Paula Seppänen	1.5.2016 – toistaiseksi	100 % työaika
Eeva-Liisa Kempainen, hankeneuv. (projektityöntek., yht. 2 kk)	1.5.2016. – 30.9.2016	40 % työaika

Yhdistyksellä on kaksi toimitilaa: **Vuokatti, Sotkamo** (ns. päätoimitila (huone+varastotila), jossa toiminnanjohtaja työskentelee) sekä hankeneuvojan toimisto (huone) **Suomussalmella** kunnantalolla. Yhdistyksen yksi tavoite on olla lähellä asiakkaitaan.

Henkilöstökulut v. 2016:

Palkat	76.793,78	
Palkkiot	4.600,00	(vain hallituksen jäsenille maksetut)
Eläkekulut	13.423,49	(vain työnantajan osuus)
Muut sivuk.	2.748,76	(vain työnantajan osuus)
YHTEENSÄ	97.566,03	

4.5. Taloustilanne 31.12.2016

Tilinpäätöksen ylijäämä 14.836,79 euroa siirretään edellisten kausien yli-/alijäämättilille.

Kaikkiaan yhdistyksen taloustilanne oli vuodenvaihteessa hyvä. Rasitteena oli edelleen toimintarahahankkeen saatavat vuosilta 2014-2015, joihin ei oltu saatu vielä maksupäätöstä tilinpäätöshetkellä (maksatuksen haku mahdollistui kesällä 2016). Syksyllä alkanut kuntarahaosuuksien maksu rahoitetuille hankkeille ei vielä rasittanut yhdistyksen maksuvalmiutta, koska maksettu määrä oli koko vuonna vain 23 989,56 €. Maksuvalmiustilanteen pitivät edelleen hyvänä kuntien vuosimaksukertymät Leader-ohjelman kuntarahaosuuksista.

Kalaleader-ohjelmaan kohdistuneet kustannukset (koko vuonna yhteensä 184,87 €) laskutettiin kokonaisuudessaan ohjelmaa hallinnoivalta Oulujärvi Leader ry:ltä, eivätkä ne rasittaneet yhdistyksen taloutta.

Toimintarahankustannukset ylittivät talousarviossa esitetyn n. 5 600 eurolla. Syynä tähän oli mm. projektityöntekijän palkkaaminen hallintoon 2 kk:n ajaksi, hankeneuvojan kokoajaistaminen toukokuusta 2016 alkaen sekä nettisivuston uusinnasta aiheutuneet arvioitua huomattavasti suuremmat viestintäkustannukset. Toisaalta kustannussäästöjä on saatu talousarvioon verrattuna mm. ostopalveluissa, matkakuluissa ja kalustohankinnoissa, joiden myötä ylityksestä ei muodostunut kertynyttä suurempaa.

Tilikauden ylijäämä muodostui pitkälti aiempien vuosien Leader-ohjelmiin maksettujen ja hankkeille tilittämättä jääneiden kuntarahaosuuksien (12 878,09 €) siirtymisestä avustuksena yhdistyksen käyttöön. Toiminta-alueen kunnat tekivät asiasta erillispäätökset loppuvuodesta 2016.

Tulevasta tilikaudesta on ennakoitavissa erittäin tarkkaa taloussuunnittelua ja –seurantaa vaativa vuosi. Yhdistys on hoitanut kirjanpidon itse v. 2016 alkaen, mikä mahdollistaa reaaliaikaisemman talousseurannan. Haasteena on kuitenkin uusien omien hankkeiden käynnistyminen ja kuntarahamaksujen kasvaminen, mitkä vaikuttavat ennen kaikkea maksuvalmiuteen. Toimintarahankustannusarvosuoritus on erityisen tärkeää on pysyminen asetetuissa kustannusarvosuorituksissa. Mikäli toimintarahankustannusrakenne ei merkittävästi korjaannu eikä siihen saada lisäresurssia, on jo nyt ennakoitavissa, että taloutta joudutaan sopeuttamaan lomautuksin tai muilla (vaikuttavilla) keinoilla jo mahdollisesti v. 2019 aikana, jotta käytettävissä olevat varat riittävät Maa- ja metsätalousministeriön kanssa laaditun sopimuksen mukaisesti ohjelmakauden loppuun sekä tarvittaviin lopettamistoimenpiteisiin myös sen jälkeen.

Sotkamossa 27.2.2017

Pirjo Heikkinen,
toiminnanjohtaja, Elävä Kainuu Leader ry